

#下属工作进度不及预期怎么办？#

【背景】

杜拉拉部门的招聘正风风火火地开展，你发现另一个由小明带领的团队原计划要进行的招聘却没有动静。

你走到小明办公室准备跟他谈谈：“招聘开展如何？”

小明：“还没开始”

此时你会如何反应？

A.上周你在做什么？最重要的事没做，都忙别的去了？

B.招聘最重要，其他事情先放一放

C.你打算什么时候开始？

D.为什么没开始？

D选项这是一种可能的选择，从预期上看，可能会给下属带来不必要的压力，因为语气隐含了“没开始是一个错误”的态度。

做得好的部分是，你先了解下属的情况，再做判断。

可以再思考一下还有没有更好的做法？

C选项:

小提示：可以尝试思考以什么样的方式开启沟通能够基于充分的信息再做判断，让接下来是施加压力还是给予帮助更加有针对性。